

AVISO**PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA O SERVIÇO DE APOIO À INVESTIGAÇÃO DE DESIGNAÇÃO EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO INCERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sàágua, datado de 12/02/2025, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior para o Serviço de Apoio à Investigação, da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de Contrato individual de Trabalho a Termo Incerto nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento dos dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência: TS/05/SAI/2025

1. Local de Trabalho:

Instalações da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

2. Conteúdo Funcional:

- Apoiar o desenvolvimento de Sistemas Microfisiológicos (MPS) Avançados e Tecnologias de Células Estaminais Pluripotentes para Revelar Mecanismos de Doenças Crónicas;
- Fornecer suporte técnico a investigadores que iniciem projetos em Sistemas MPS Avançados;
- Manutenção e suporte técnico dos equipamentos dedicados a essa área anteriormente referida (por exemplo, sistemas MPS, equipamentos para cultivo celular, bombas peristálticas, bombas de seringa, contadores celulares, etc.);
- Apoiar o desenvolvimento, teste e validação de sistemas MPS avançados e modelos de órgãos-em-chip, com foco nos mecanismos de doenças crónicas;
- Auxiliar no cultivo, manutenção e diferenciação de células estaminais pluripotentes humanas (hPSCs), incluindo células-estaminais embrionárias e induzidas, para gerar tipos celulares relevantes para doenças;
- Auxiliar na gestão de submissão de propostas de aquisição relacionadas com a execução do projecto.
- Planear projetos e elaborar os seus relatórios de atividades.

3. Requisitos gerais de admissão:

- Mestre preferencialmente nas áreas de Biologia Celular, Biotecnologia, Bioquímica, Bioengenharia ou áreas relacionadas.

4. Requisitos especiais:

- Experiência em procedimentos de cultivo celular e de co-cultura complexos multicelulares (por exemplo, esferoides e/ou organoides);
- Experiência em ambiente de trabalho BSL2;
- Experiência prática comprovada em sistemas MPS/sistemas de órgãos-em-chip;
- Experiência em células-estaminais pluripotentes e/ou cultivo, diferenciação e/ou reprogramação de iPSCs.

5. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site www.nms.unl.pt (*junte-se à nms/Recrutamento/ Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **TS/05/SAI/2025**, acompanhado de carta de motivação, *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh.recrutamento@nms.unl.pt.

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de carta de motivação, *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **07 de março de 2025**.

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Sandra Isabel Nogueira Tenreiro, NOVA Medical School, Universidade NOVA de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Sarela Garcia Santamarina, ITQB NOVA, Universidade NOVA de Lisboa.
- Guadalupe Cabral, NOVA Medical School, Universidade NOVA de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Pedro Matos Pereira, ITQB NOVA, Universidade NOVA de Lisboa.
- Otília Vieira, NOVA Medical School, Universidade NOVA de Lisboa.

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.